

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ключевская средняя общеобразовательная школа №1»**

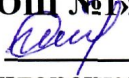
П Р И Н Я Т О
Собранием трудового
коллектива
МБОУ «Ключевская СОШ
№1»

протокол № 18

от «19» 09 2017

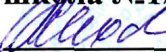
г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «Ключевская
СОШ №1»

 И.К.
Сидоренко

от
«19» 09 2018 г.

У Т В Е Р Ж Д А Ю
Директор МБОУ
«Ключевская средняя
общеобразовательная
школа №1»

 Н.Г. Жихарева

Приказ № 71/3 от
«19» 09 2017

**Положение о порядке установления расчета оплаты
за неаудиторную занятость муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ключевская средняя общеобразовательная школа № 1»
Ключевского района Алтайского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ключевская средняя общеобразовательная школа № 1» (далее - Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии их творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления расчета оплаты за неаудиторную занятость и повышающих коэффициентов педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, выплат компенсационного характера

1.3. Настоящее Положение принимается педагогическим советом школы с учетом мнения Профсоюзного комитета школы и утверждается приказом директора Школы, в пределах средств, выделяемых на оплату труда.

1.4. Доплаты и надбавки устанавливаются сроком на один учебный год при проведении тарификации в начале учебного года.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть сняты приказом директора по согласованию с Советом трудового коллектива (профсоюзным комитетом):

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой;
- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой более двух месяцев.

1.6. Размер надбавки или доплаты может быть сокращен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с Советом трудового коллектива (профсоюзным комитетом).

2. Перечень и размер выплат

2.1. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, устанавливается директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.

2.3. Фонд оплаты неаудиторной занятости педагогических работников, осуществляющих

образовательный процесс, может включать в себя следующие выплаты:

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с аттестацией рабочих мест;
- за работу в ночное время в размере 35% от ставки (оклада) заработной платы за каждый час работы в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах, установленных ТК РФ;

2.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе за:

- проведение учителем консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, в том числе работа с одаренными и отстающими детьми, подготовка учащихся к олимпиадам, смотрам, конкурсам - до 1500 руб.;
- осуществление функций классного руководителя - до 300 руб.
- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - до 2000 руб.
 - заведование кабинетами - до 200 руб
 - заведование мастерскими - до 400 руб.
 - заведование спортивным залом - до 400 руб.;
 - заведование пришкольным УОУ - до 600 руб.;
 - выполнение обязанностей электронного оператора - до 3500 руб.
 - руководство предметными методическими объединениями педагогов в размере - до 300 руб.;
 - проверка тетрадей: русский язык, литература - до 10 руб за 1уч/тет.
 - математика-до 8 руб. за 1 уч/тет.; иностранный яз. -до 7 руб.за 1 уч/тет.;
 - физика, химия, биология, география, история, информатика, черчение, об-во -до 3руб. за 1 уч/тет.;
- за организацию учебно-исследовательской и проектной работы учащихся в размере - до 1500 руб.;
- за руководство научным обществом учащихся в размере - до 500 руб.;
- за ведение опытно-экспериментальной работы в размере - до 2000 руб.;
- за внедрение новых пед.технологий - до 2500 руб.
- за руководство профсоюзным комитетом - до 500 руб.
- за организацию внеклассной работы с учащимися -до 2500 руб.
- за сопровождение детей в школьном автобусе в размере - до 200 руб.
- организация работы по учету учащихся в военкомате - до 400 руб.
- организация работы школьного музея - до 1000 руб.
- организация работы компьютерного класса во внеурочное время - до 500 руб.
- за превышение объема работ, сложность и напряженность - до 4000 руб.
- за организацию работы по охране труда и ТБ - до 1500 руб.
- за выполнение обязанности ответственного за безопасность дорожного движения - до 1000 руб.
- за организацию работ ТСО – до 2000 руб.
- за руководство работой клубов по интересам - до 2000 руб.
- работа с детьми, требующая особого внимания – до 1500 руб.;

Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда, выделенного на эти цели, фиксируется в трудовом договоре с работником, оформляется приказом руководителя учреждения. При снижении качества работы, уменьшения ее объема доплаты могут быть уменьшены или отменены.

2.5. За организацию дополнительных занятий с учащимися во внеурочное время

4.1. (кружковая работа, факультативные занятия, работа спортивных секций и т.п.) производится выплата из расчёта ученика-часа и фактически проведённых занятий, зафиксированных в журнале кружковой или факультативной работы.

4.2. За ведение внеурочной деятельности по ФГОС (кружковой работы) оплата часов может осуществляться следующим образом:

1. Из расчёта ученика-часа и фактически проведённых занятий;

2. Исходя из ФОТ определенных на цели внеурочной деятельности по формуле:

Стоимость 1 часа = $\text{ФОТ(в.д.)} : K \text{ ч}$, где

ФОТ(в.д.) – фонд оплаты труда на оплату внеурочной деятельности по ФГОС (кружки, спортивные

секции и т.п.);

Кч – общее количество часов внеурочной деятельности ФГОС по школе .

3. Порядок и установление выплат

3.1. Выплаты из фонда неаудиторной занятости устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в полгода.

3.2. В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить её размер в случае:
- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнения соответствующей деятельности на низком уровне; -изменения условий деятельности школы; -по требованию Управляющего Совета школы.

3.3. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, размера фонда неаудиторной занятости фонда оплаты труда МБОУ «Ключевская средняя общеобразовательная школа №1 », производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.

4. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу Школы

4.3. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается в соответствии с Положением о формировании системы оплаты труда. Приложение 4

4.4. Коэффициент специфики работы педагогов за подготовку учащихся к ГИА и ЕГЭ по русскому языку и литературе, математике и ИКТ, физике, химии, биологии, истории и обществознания, иностранному языку:

- в 9-х классах – 1,3;

- в 11-х классах – 1,5.

5. Распределение фонда оплаты неаудиторной занятости в Васильчуковской СОШ филиале МБОУ «Ключевская СОШ №1»

2.1. Учителям школы устанавливаются следующие виды и размеры выплат из фонда неаудиторной занятости:

№ п\п	Наименование видов неаудиторной деятельности	Выплаты (в %, руб.)
1	Учителям 1 – 4 классов за проверку тетрадей: пропорционально количеству учащихся	до 12%
2	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: пропорционально количеству учащихся:	
	по русскому языку и литературе, по математике	до 12%
	иностранному языку, физике, химии	до 8%
	биологии, географии, истории и обществознанию	до 2%
3	Учителям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по итогам школьного смотра кабинетов (протокол результатов смотра)	До 300 руб.
4	Учителям за руководство школьными методическими объединениями, творческими и проблемными группами	200-300 руб.
5	Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами): за период с апреля по сентябрь	До 1200
6	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	До 600 руб.
7	Библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников	240 руб.
8	За расширение должностных обязанностей (кадровая работа), за делопроизводство	до 3000 руб.
9	За выполнение работы системного администратора	1200 руб.

10	За выполнение работы по оформлению и функционированию школьного сайта	до 500 руб.
11	За выполнение работы школьного оператора КПМО	До 200 руб.
12	За внеурочную деятельность (кружковая работа)	В зависимости от кол-ва часов и обучающихся
13	За организация летнего оздоровительного отдыха в ЛОЛ	100 руб.
14	За организацию работы Музея боевой и трудовой славы	300 руб.
15	За психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов	В зависимости от кол-ва часов
16	За выполнение обязанностей педагога-организатора	До 3500 руб.
17	За руководство МС и НОУ	до 10% от ставки
18	За индивидуальное обучение на дому	В зависимости от кол-ва часов
19	За вредные условия труда	В зависимости от предмета
Прочие выплаты		
1.	Премирование работников учреждения за счет экономии средств фонда оплаты труда.	Разовая выплата
2.	За различные виды дополнительных работ, непосредственно связанных с учебно-воспитательным процессом, не входящих в круг должностных обязанностей, разовые выплаты, при наличии расчета бухгалтерии.	Разовая выплата